



## Offre d'emploi : Chargé(e) d'Amélioration Continue et de déploiement d'ERP

### PRÉSENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :

**L'Agricampus de Venours regroupe 3 centres de formations et une exploitation agricole.** Environ 900 apprenants fréquentent les formations dispensées à l'Agricampus, qu'ils soient lycéens, étudiants, apprentis ou stagiaires adultes.

Situé à 35 kilomètres au sud de Poitiers au cœur d'un site pédagogique exceptionnel d'une centaine d'hectares, l'Agricampus propose des formations du CAP au BTS dans des filières diverses : formations générales (baccalauréat), agriculture, apiculture, travaux publics et tourisme.

### CENTRE(S) D'AFFECTATION :

Le poste est affecté aux centres de formation continue et par apprentissage (CFPPA Venours, CFA départemental agricole de la Vienne)

### OBJECTIFS DU POSTE :

Conduire l'Amélioration continue au sein des centres et déployer la mise en œuvre du progiciel de gestion (ERP)

### MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Appuie la direction dans la mise en œuvre du management par la qualité : revue de direction, suivi des plans d'actions, suivi des audits.

Assiste l'équipe de direction dans la mise en œuvre de l'analyse de risque dans le cadre de la programmation locale des audits.

Assure le suivi des dysfonctionnements de la structure (réclamations, recours, fiches de signalement...) et participe à leur gestion (identification, analyse des causes, mise en place d'actions spécifiques).

Gère le système documentaire : veille, actualisation, rédaction, porté à connaissance des agents etc.

Assure la correspondance de l'animation qualité avec le niveau régional (chargé/ chargée de mission régionale d'animation qualité – CRAQ) et les auditeurs.

Assure la veille technologique auprès du fournisseur ERP et accompagne les équipes à sa mobilisation.

# Offre d'emploi : Chargé(e) d'Amélioration Continue et de déploiement d'ERP



## RELATIONS FONCTIONNELLES DU POSTE :

Fonction transversale qui implique d'être en relation avec l'ensemble des salarié(e)s et en relation directe avec le directeur des centres. Participe au Comité de direction des centres de formation continue et par apprentissage.

## COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE :

### Savoirs / Connaissances :

Démarche processus  
Normes NF "Système de management de la qualité"  
Déroulé de l'audit  
Connaissance du fonctionnement d'un ERP (idéalement Yparéo)

### Savoir-faire / Maîtrise

Appliquer une règle telle une législation ou une réglementation  
Élaborer un dispositif tel une méthode  
Rédiger un document de communication  
Collaborer à un collectif  
Communiquer à l'oral/écrit  
Être rigoureux  
Être à l'écoute  
Sens des relations humaines  
Sens de l'organisation

## CARACTÉRISTIQUES DU POSTE :

CDD 12 mois évolutif CDI  
Poste à temps complet (11 semaines de congés par an)  
Niveau bac + 3 avec expérience à Bac+5  
Rémunération 2 200 € à 2 700 € bruts mensuels selon diplôme et expérience

## CANDIDATURE

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitæ

A: [cfa.venours@educagri.fr](mailto:cfa.venours@educagri.fr)